

**Предоставление государственной поддержки
юридическим лицам, включая НКО, и
индивидуальным предпринимателям в целях
стимулирования занятости отдельных
категорий граждан**

При участии в мероприятиях работодатель может
частично возместить расходы по заработной плате
Размер возмещения равен:

$$23871,9 = 15279,0 \times 1,2 \times 1,302$$

Периоды выплаты:

- 1 МРОТ – через месяц после трудоустройства;
- 2 МРОТ – через три месяца после трудоустройства;
- 3 МРОТ – еще через три месяца после трудоустройства.

Участники мероприятий:

Работодатели - индивидуальные предприниматели и юридические лица

Категории граждан-участников:

Молодежь в возрасте до 30 лет, включая:



- лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья;



- лиц, которые с даты окончания военной службы по призыву не являются занятыми в течение 4 месяцев и более;



- лиц, не имеющих среднего профессионального или высшего образования;



- лиц, которые с даты выдачи им документа об образовании (квалификации) не являются занятыми в течение 4 месяцев и более;

Категории граждан-участников:

Молодежь в возрасте до 30 лет, включая:



- лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;



- детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей;



КДН

- лиц, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних;



- лиц, имеющих несовершеннолетних детей;



- безработных граждан или граждан, ищущих работу, зарегистрированных в органах службы занятости и не состоящих в трудовых отношениях;

Категории граждан-участников:

Молодежь в возрасте до 30 лет, включая:



- не зарегистрированных в качестве индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства, а также не применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход»;

Без требований к возрасту:



- работники, находящиеся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, трудовой договор с которыми заключен в текущем году в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;

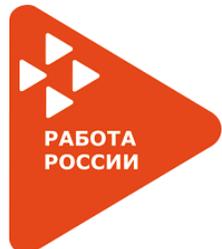


- относятся к категории безработных граждан, трудовой договор с которыми прекращен в текущем году в связи с сокращением штата численности или ликвидации предприятия (ИП);



- являются гражданами Украины, ДНР и ЛНР и лицами без гражданства, постоянно проживающими на территориях Украины, ДНР и ЛНР, прибывшие на территорию РФ в экстренном массовом порядке, получившими удостоверение беженца или получившими свидетельство о предоставлении временного убежища.

Для участия работодателю необходимо:



Подать заявление на Единую цифровую платформу «Работа в России» - trudvsem.ru



Принять на работу граждан, соответствующих требованиям законодательства



По истечении месяца после приема на работу гражданина, подать заявление в ФСС



Получить субсидию от ФСС

Схема организации мероприятия

