



**ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е**

27 декабря 2022 г.

№ 826

г. Улан-Удэ

**О внесении изменений в постановление Правительства Республики Бурятия от 26.12.2019 № 701 «О единовременных компенсационных выплатах учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»**

Правительство Республики Бурятия **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести следующие изменения в постановление Правительства Республики Бурятия от 26.12.2019 № 701 «О единовременных компенсационных выплатах учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (в редакции постановлений Правительства Республики Бурятия от 23.04.2020 № 226, от 28.10.2020 № 651):

1.1. В Порядке предоставления, расходования и возврата единовременной компенсационной выплаты учителям, прошедшим конкурсный отбор и прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек на территории Республики Бурятия, в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»:

1.1.1. Абзац третий пункта 2.5 изложить в следующей редакции:  
«Решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в предоставлении выплаты оформляется приказом уполномоченного органа в срок до 20 июля ежегодно в период реализации мероприятия.».

1.1.2. Пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. В случае невозврата учителем единовременной компенсационной выплаты в бюджет Республики Бурятия в течение срока, указанного в абзаце третьем пункта 3.2 настоящего Порядка, уполномоченный орган в месячный срок обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.»

1.1.3. В приложении № 4 пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Для предоставления единовременной компенсационной выплаты Учитель должен соответствовать одновременно следующим условиям:

1) возраст до 55 лет включительно на момент подачи документов на конкурс;

2) наличие среднего профессионального или высшего образования и отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

3) отсутствие неисполненных обязательств по договору о целевом обучении;

4) прибытие на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо город Республики Бурятия или переезд на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо город Республики Бурятия из другого населенного пункта;

5) заключение трудового договора по основному месту работы на условиях предоставления учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы с Образовательной организацией;

6) место планируемого переезда претендента не должно соответствовать сельскому населенному пункту, либо рабочему поселку, либо городу Республики Бурятия, в котором претендент проживает и (или) работает на момент подачи заявления.»

1.2. В Положении о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек:

1.2.1. Пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Условиями участия в конкурсном отборе на право предоставления единовременной компенсационной выплаты учителям являются:

1) возраст учителя до 55 лет включительно на дату подачи документов;

2) наличие среднего профессионального или высшего образования и отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

3) обязательство по трудоустройству в общеобразовательную организацию на вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, с объемом учебной нагрузки не менее чем 18 часов в неделю за ставку заработной платы;

4) принятие учителем обязательства отработать в течение пяти лет по основному месту работы при условии учебной нагрузки не менее 18-часовой в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором;

5) отсутствие неисполненных обязательств по договору о целевом обучении;

б) в заявлении претендента место планируемого переезда не должно соответствовать сельскому населенному пункту, либо рабочему поселку, либо поселку городского типа, либо городу с населением до 50 тысяч человек на территории Республики Бурятия, в котором претендент проживает и (или) работает на момент подачи заявления.».

1.2.2. Дополнить пунктом 2.2 следующего содержания:

«2.2. К участию в мероприятии не допускаются претенденты:

1) которые расторгли трудовой договор по собственной инициативе с государственной или муниципальной общеобразовательной организацией, расположенной на территории Республики Бурятия, менее чем за 90 календарных дней до даты объявления конкурсного отбора;

2) которые осуществляют трудовую деятельность в государственной или муниципальной общеобразовательной организации, расположенной на территории Республики Бурятия.».

1.2.3. В пункте 4.1:

1.2.3.1. Подпункт 4 изложить в следующей редакции:

«4) копии трудовой книжки (при наличии) или сведения о трудовой деятельности и трудовом стаже, в том числе в электронном виде;».

1.2.3.2. Абзацы первый и второй подпункта 9 изложить в следующей редакции:

«9) документа об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на работу в образовательные организации в соответствии со статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации, - медицинского заключения по результатам предварительного и периодического медицинского осмотра (обследования) по форме согласно пункту 16 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, утвержденного приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н.

Медицинское заключение по результатам предварительного медицинского осмотра (обследования) представляют претенденты, не работающие в должности «учитель» и безработные граждане.».

1.2.4. Пункт 4.3 признать утратившим силу.

1.2.5. Пункт 4.7 изложить в следующей редакции:

«4.7. Заявки претендентов для участия в конкурсном отборе принимаются:

в 2020 году с 10 января по 15 мая 2020 года включительно, далее ежегодно в период реализации мероприятия с 10 января по 15 апреля включительно.».

1.2.6. Пункт 6.2 изложить в следующей редакции:

«6.2. Дополнительные критерии, учитываемые при отборе претендентов (в случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную ставку):

6.2.1. Претендент является уроженцем населенного пункта, в котором находится школа, включенная в перечень (подтверждающий документ - копия свидетельства о рождении с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия свидетельства о рождении) - 1 балл.

6.2.2. Претендент является выпускником школы, в которой имеется вакансия по должности «учитель», включенная в перечень вакантных должностей (подтверждающий документ - копия аттестата об образовании о получении образования в данной школе с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия аттестата об образовании) - 1 балл.

6.2.3. Непрерывность педагогической деятельности более 5 календарных лет (устанавливается по записям в трудовой книжке и информации из образовательной организации) - 1 балл.

6.2.4. Наличие семьи - 1 балл.

6.2.5. Наличие детей - 1 балл.

6.2.6. Наличие первой квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ - копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке) - 1 балл.

6.2.7. Наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ - копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке) - 2 балла.

6.2.8. Возможность претендента преподавать смежные учебные предметы (подтверждающий документ - диплом об образовании или прохождении курсов профессиональной переподготовки по учебному предмету) - 1 балл.

6.2.9. Наличие грамот, благодарственных писем, выданных органами управления образования регионального и федерального уровней в текущем году и за три года, предшествующих году предоставления заявки - 1 балл.

6.2.10. Наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии, звания (подтверждающий документ - копия диплома о присвоении ученой степени) - 1 балл.

6.2.11. Наличие достижений в педагогической деятельности: участие в конференциях, семинарах, олимпиадах, конкурсах, выставках, проводимых на различных уровнях, публикаций и прочее у претендентов, возраст которых на момент подачи документов составляет до 35 лет включи-

тельно (подтверждающий документ - диплом, сертификат) - международный уровень - 5 баллов, федеральный уровень - 4 балла, региональный уровень - 3 балла, муниципальный уровень - 2 балла.

6.2.12. Претендент является лицом, возраст которого не превышает 35 лет, выразившим желание приступить к работе по специальности образовательной организации в должности учителя - 5 баллов.».

1.2.7. Пункт 6.3 признать утратившим силу.

1.3. Приложения №№ 1 и 2 к Положению о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, изложить в новой редакции согласно приложениям №№ 1 и 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Глава Республики Бурятия -  
Председатель Правительства  
Республики Бурятия**



**А. Цыденов**

Приложение № 1  
к постановлению Правительства  
Республики Бурятия  
от 27.12.2022 № 826

Приложение № 1  
к Положению о конкурсной комиссии  
по отбору претендентов на право получения  
единовременной компенсационной выплаты  
учителям, прибывшим (переехавшим) на  
работу в сельские населенные пункты,  
либо рабочие поселки, либо поселки  
городского типа, либо города с  
населением до 50 тысяч человек

**КРИТЕРИИ**  
**для отбора претендентов на право получения**  
**единовременной компенсационной выплаты учителю**

№№ п/п	Критерии	Баллы
1.	Претендент является уроженцем населенного пункта, в котором находится школа, включенная в перечень	1
2.	Претендент является выпускником школы, в которой имеется вакансия по должности «учитель», включенная в перечень	1
3.	Непрерывность педагогической деятельности более 5 календарных лет	1
4.	Наличие семьи	1
5.	Наличие детей	1
6.	Наличие квалификационной категории по должности «учитель»	
	первой	1
	высшей	2
7.	Возможность претендента преподавать смежные учебные предметы	1
8.	Наличие грамот, благодарственных писем, выданных органами управления образования регионального и федерального уровней в текущем году и за три года, предшествующих году представления заявки	1
9.	Наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагоги-	1

	ки, психологии, звания	
10.	Наличие достижений в педагогической деятельности: участие в конференциях, семинарах, олимпиадах, конкурсах, выставках, проводимых на различных уровнях, публикаций и прочее у претендентов, возраст которых на момент подачи документов составляет до 35 лет включительно	
	международный уровень	5
	федеральный уровень	4
	региональный уровень	3
	муниципальный уровень	2
11.	Претендент является лицом, возраст которого не превышает 35 лет, выразившим желание приступить к работе по специальности образовательной организации в должности учителя	5

---

Приложение № 2  
к постановлению Правительства  
Республики Бурятия  
от 27.12.2022 г. № 826

Приложение № 2  
к Положению о конкурсной комиссии  
по отбору претендентов на право получения  
единовременной компенсационной выплаты  
учителям, прибывшим (переехавшим) на  
работу в сельские населенные пункты,  
либо рабочие поселки, либо поселки  
городского типа, либо города с  
населением до 50 тысяч человек

ЛИСТ  
оценки претендентов на право получения единовременной  
компенсационной выплаты учителю

ФИО (последнее - при наличии) претендента \_\_\_\_\_

Заявленная ОО \_\_\_\_\_

№№ п/п	Критерии	Баллы
1.	Претендент является уроженцем населенного пункта, в котором находится школа, включенная в перечень	
2.	Претендент является выпускником школы, в которой имеется вакансия по должности «учитель», включенная в перечень	
3.	Непрерывность педагогической деятельности более 5 календарных лет	
4.	Наличие семьи	
5.	Наличие детей	
6.	Наличие квалификационной категории по должности «учитель»: первой высшей	
7.	Возможность претендента преподавать смежные учебные предметы	
8.	Наличие грамот, благодарственных писем, выданных органами управления образования регионального и федерального уровней в текущем году и за три года, предшествующих году представления заявки	
9.	Наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии, звания	



10.	Наличие достижений в педагогической деятельности: участие в конференциях, семинарах, олимпиадах, конкурсах, выставках, проводимых на различных уровнях, публикаций и прочее у претендентов, возраст которых на момент подачи документов составляет до 35 лет включительно: международный уровень федеральный уровень региональный уровень муниципальный уровень	
11.	Претендент является лицом, возраст которого не превышает 35 лет, выразившим желание приступить к работе по специальности образовательной организации в должности «учитель»	

---