

Краткая справка о проведении заседания комиссии по противодействию коррупции в Республиканском агентстве лесного хозяйства за 1 квартал 2017

В соответствии со ст. 10, 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ, под конфликтом интересов в настоящем Федеральном законе понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий). Замещаемое лицо, обязано принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов. Замещаемое лицо, обязано уведомить в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателем) в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно. 01 марта 2017 в Республиканском агентстве лесного хозяйства было проведено заседание Комиссии по противодействию коррупции № 1. На данном заседании рассматривалось два вопроса:

1) Рассмотрение уведомлений о возникновении или возможном возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов у 5 руководителей Автономных учреждений Республики Бурятия «Лесхозы». Комиссией вынесено решение по 4 руководителям Автономных учреждений Республики Бурятия «Лесхозы», об отсутствии конфликта интересов, с соответствующими рекомендациями. У 1 руководителя Автономного учреждения Республики Бурятия «Лесхозы» выявлен факт возможного конфликта интересов, однако ему были даны рекомендации об устранении возможного конфликта интересов в установленные сроки.

2) Согласование бывшему государственному гражданскому служащему Республиканского агентства лесного хозяйства замещать должность руководителя в государственном учреждении на условиях трудового договора.