

ПАМЯТКА ПО ПРИНЯТИЮ МЕР ПО ВЫЯВЛЕНИЮ И УСТРАНЕНИЮ ПРИЧИН И УСЛОВИЙ, СПОСОБСТВУЮЩИХ ВОЗНИКНОВЕНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ

НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ:

Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»;

Указ Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов»;

Указ Президента Республики Бурятия от 02.09.2010 № 97 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Бурятия и урегулированию конфликта интересов».

ПОНЯТИЙНЫЙ АППАРАТ:

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

При конфликте интересов возникает противоречие между личными интересами лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов - возможность получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера - и правами и (или) законными интересами государственных служащих, граждан, организаций, общества или государства.

Личная заинтересованность - возможность получения неосновательных доходов в денежной или натуральной форме, материальной или иной выгоды должностным лицом, членами его семьи, родственниками или другими гражданами или организациями, с которыми его связывают дружеские или деловые отношения

<p style="text-align: center;">Прямая</p> <p>- наличие непосредственного материального, практического или иного интереса у государственного служащего в результате разрешения какого-либо дела.</p>	<p style="text-align: center;">Косвенная</p> <p>- требующая учета факторов, как правило, неконтролируемых и находящихся за пределами должностных обязанностей государственного гражданского служащего.</p>
--	---

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СФЕРА ПРОЯВЛЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ:

- исполнение контрольно-распорядительных функций;
- организация и проведение конкурсов, тендеров и закупок;
- управление государственной и муниципальной собственностью;
- приватизация государственного и муниципального имущества;
- лицензирование определенных видов деятельности.

ПОЛИТИЧЕСКАЯ СФЕРА ПРОЯВЛЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ:

- использование общественных объединений для реализации личных интересов в случае совмещения служебной деятельности с вхождением в руководящий орган общественного объединения;
- использование административного ресурса в период проведения выборов и референдумов;
- регистрация общественных организаций и объединений граждан;
- взаимодействие органов государственного и муниципального управления с общественными организациями и объединениями граждан при реализации программ социально-экономического развития;
- зарубежные контакты.

ДОЛЖНОСТНАЯ СФЕРА ПРОЯВЛЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ:

- поступление на государственную службу;

- увольнение с государственной службы;
- распределение должностных обязанностей;
- продвижение по службе, карьерный рост;
- стимулирование и взыскание;
- разглашение конфиденциальной информации;
- предоставление односторонних преимуществ;
- принятие подарков, услуг имущественного характера, иных материальных благ и выгод.

ПУТИ ВЫЯВЛЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ:

- личные заявления государственных служащих о конфликте интересов;
- заявления физических или юридических лиц, считающих себя пострадавшими от неправомерных действий государственных служащих;
- анализ информационных материалов, предоставляемых государственным служащим о себе в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- заявления третьих лиц, считающих, что имеет место конфликт интересов, который может нанести ущерб интересам государства или граждан.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ:

- 1) Служащий обязан **УВЕДОМИТЬ** в порядке, определенном представителем нанимателя, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно (составляет письменное заявление);
- 2) Поступившее уведомление регистрируется;
- 3) Представитель нанимателя (работодатель) обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

МЕТОДЫ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ:

- исключение участия государственного гражданского служащего в принятии решений по вопросам, с которыми связано возникновение конфликта интересов;

- усиление контроля за выполнением государственным служащим обязанностей, в ходе которых возникает конфликт интересов;
- изменение должностного или служебного положения государственного гражданского служащего, являющегося стороной конфликта интересов;
- отстранение государственного гражданского служащего от исполнения служебных (должностных) обязанностей;
- в отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;
- в случае установления обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков дисциплинарного проступка, привлечение государственного гражданского служащего к дисциплинарной ответственности, а в случае установления административного нарушения или состава преступления - передача информации в правоохранительные органы;
- в отводе или самоотводе государственного гражданского служащего, являющегося стороной конфликта интересов;
- созданные комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.