



**Буряад Республикын «Хойто-Байгалай аймаг»
гэһэн муниципальна байгууламжын депутадуудай совет (5-дахи зарлал)
Совет депутатов муниципального образования «Северо-Байкальский район»
Республики Бурятия V созыва
VI сессия**

Решение

30.12.2014 г.

№ 57 -V

**О порядке увольнения (освобождения от должности) лиц,
замещающих муниципальные должности в муниципальном
образовании «Северо-Байкальский район», в связи
с утратой доверия**

В целях реализации статьи 13.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Республики Бурятия от 25.06.2014 №606-V «О порядке увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих государственные должности Республики Бурятия, в связи с утратой доверия», Совет депутатов муниципального образования «Северо-Байкальский район» V созыва **решил:**

1. Утвердить Порядок увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании «Северо-Байкальский район», в связи с утратой доверия, согласно приложению.
2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Совета депутатов муниципального образования «Северо-Байкальский район» по законности, правопорядку, работе с территориями и депутатской этике (председатель Рассохин С.Ф.).
3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования в средствах массовой информации.

**Глава муниципального образования
«Северо-Байкальский район»**

И.В. Пухарев

ПОРЯДОК
увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих
муниципальные должности в муниципальном образовании «Северо-
Байкальский район»,
в связи с утратой доверия

I. Условия и действия для прекращения трудового договора в связи с утратой доверия

1.1. Настоящий Порядок увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании «Северо-Байкальский район», в связи с утратой доверия разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.03.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и определяет порядок увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании «Северо-Байкальский район» в связи с утратой доверия в случае:

а) непринятия лицом, замещающим муниципальную должность, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;

б) непредставления лицом, замещающим муниципальную должность, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

в) участия лица, замещающего муниципальную должность, на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

г) осуществления лицом, замещающим муниципальную должность, предпринимательской деятельности;

д) вхождения лица, замещающего муниципальную должность, в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

е) несоблюдения лицом, замещающим муниципальную должность, его супругой (супругом) и (или) несовершеннолетними детьми запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории РФ, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами.

1.2. Лицо, замещающее муниципальную должность, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему должностного лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия также в случае непринятия указанным лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

II. Порядок расторжения трудового договора в связи с утратой доверия

2.1 Увольнение лица замещающего муниципальную должность в муниципальном образовании «Северо-Байкальский район» в связи с утратой доверия производится решением главы муниципального образования «Северо-Байкальский район» на основании:

акта о результатах проверки, проведенной кадровой службой;
рекомендации Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов муниципального образования «Северо-Байкальский район»
объяснений лица, замещающего муниципальную должность.

Если по истечении двух рабочих дней с момента истребования объяснения, указанное объяснение лицом, замещающим муниципальную должность, не представлено, составляется соответствующий акт. Непредставление лицом, замещающим муниципальную должность объяснения, не является препятствием для его увольнения в связи с утратой доверия.

2.2 Решение об увольнении лица замещающего муниципальную должность принимается на основании материалов, указанных в п.2.1 и подтверждающих:

а) факт непринятия лицом, замещающим муниципальную должность, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;

б) факт непредставления лицом, замещающим муниципальную должность, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

в) факт участия лица, замещающего муниципальную должность, на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации;

г) факт осуществления лицом, замещающим муниципальную должность, предпринимательской деятельности;

д) факт вхождения лица, замещающего муниципальную должность, в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений;

е) факт несоблюдения лицом, замещающим муниципальную должность, его супругой (супругом) и (или) несовершеннолетними детьми запрета открывать и иметь счета(вклады), хранить наличные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами.

2.3. При принятии решения об увольнении (освобождении от должности) лица замещающего муниципальную должность в связи с утратой доверия, учитываются характер совершенного лицом, замещающим муниципальную должность, коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение им других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения им своих должностных обязанностей.

2.4. Лицо, замещающее муниципальную должность, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

Увольнение в связи с утратой доверия применяется не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении лицом, замещающим муниципальную должность коррупционного правонарушения, не считая периода его временной нетрудоспособности, пребывания его в отпуске, других случаев отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией. При этом увольнение в связи с утратой доверия должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

2.5. Копия решения об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия, с указанием коррупционного правонарушения и нормативных актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении к нему такого взыскания с указанием мотивов вручается лицу, замещающему муниципальную должность, о чем делается соответствующая отметка на оборотной стороне оригинала решения.

2.6. Лицо, замещающее муниципальную должность, вправе обжаловать решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия в установленном федеральным законодательством порядке.